

НОВАЦІЇ ВЕДЕННЯ ОБЛІКУ

INNOVATIONS OF ACCOUNTING

Електронні лікарняні (Е-лікарняні)

Як повідомляє Фонд соціального страхування України (ФССУ): «Після відновлення роботи Електронного реєстру листків непрацездатності, доступ до якого призупинявся на початку війни, деякі електронні лікарняні залишились у статусі «закритий» попри вичерпання строків».

Е-лікарняний має статус «закритий» з дня свого створення і змінює його на «готовий до сплати» в день видачі – тобто через сім днів після дати закриття для лікарняних з тимчасової непрацездатності й через сім днів після дати відкриття – для лікарняних з вагітності та пологів.

Однак через технічні збої сьогодні е-лікарняні часто не змінюють свій статус попри вичерпання строків. У такому випадку потрібно орієнтуватись на дати – якщо після дати закриття, зазначеної в е-лікарняному, пройшло сім днів, на восьмий день з е-лікарняним уже можна починати працювати, навіть якщо його статус залишився «закритим».

Лікар має можливість внести зміни до е-лікарняного впродовж семи днів від моменту створення, тож інформація, наявна в е-лікарняному на восьмий день, є остаточною – роботодавець може розпочати призначення допомоги від ФССУ й за рахунок підприємства.

Процедура призначення допомог від ФССУ не змінилась попри воєнний стан. Водночас, якщо роботодавець через бойові дії не має можливості оформити заяву-розрахунок за лікарняним свого працівника (наприклад, якщо знищено матеріально-технічну базу підприємства тощо), застрахована особа може отримати лікарняні або декретну допомогу напряму від ФССУ. Для цього необхідно звернутись до будь-якого зручного відділення Фонду.

Що робити з працівниками, які без попередження вийшли за кордон під час воєнного стану

За порадою Держпраці України:

«Звільнення працівників має відбуватися за процедурами, передбаченими чинним законодавством. Звільнення працівників за власним бажанням та за угодою сторін здійснюється на підставі заяви працівника.

Якщо працівник залишив робоче місце й не виконує свої трудові обов'язки у зв'язку із воєнними діями, то такий факт не може розглядатися як прогул без поважної причини. Держпраці рекомендує за відсутності заяви працівника про звільнення, не вирішувати питання про звільнення працівника до закінчення бойових дій.

У таблиці обліку робочого часу можна проставляти позначку «інші причини відсутності» або трудовий договір з таким працівником може бути призупинений.

Підстави для збереження заробітку за таким працівником відсутні.

У разі необхідності виконання обов'язків відсут-

нього працівника можна працевлаштувати на його місце іншого працівника на умовах строкового трудового договору».

Тобто, якщо працівник залишив робоче місце й не виконує свої трудові обов'язки у зв'язку з воєнними діями, такий факт не може розглядатися як прогул без поважної причини.

Відпустка під час воєнного стану

Відповідно до ст. 12 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» під час воєнного стану, роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток.

Але у випадку вагітності чи пологів (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами і відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) та якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури – роботодавець є зобов'язаним дати таким працівникам заслужений відпочинок.

Що робити з мобілізованими працівниками?

За свідченням Держпраці:

«За працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, зокрема шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, в умовах дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігаються місце роботи, посада й середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності й у фізичних осіб-підприємців, в яких вони працювали на час призову.

Тобто видається наказ про увільнення працівника від роботи на час проходження ним служби зі збереженням середнього заробітку.

Запис до трудової книжки не вноситься».

За працівниками, які несуть службу в територіальній обороні України, як і за мобілізованими працівниками, зберігається місце роботи, посада й середній заробіток, незалежно від форми власності підприємства.

Прийняття на роботу нового працівника

Держпраці у листі № 1340/4/4.1-3В-22 від 28.03.2022 навела норми Порядку № 413 та чинні норми ст. 24 КЗпП. Нагадано, що форма повідомлення про прийняття працівника на роботу/укладання гіг-контракту складається за формою, затвердженою в додатку до Порядку № 413.

Примітки: «Гіг-контракт – форма залучення спеціалістів, яка поєднує в собі ознаки трудового та циві-

льно-правового договору. Тобто – це система роботи, в якій працівники не вступають у штат, а запрошуються на конкретні проекти, де вони у визначені строки вирішують поставлені задачі».

У разі, якщо можливість подачі повідомлення до органів ДПС про прийняття працівника на роботу (через незалежні від нього обставини) відсутня – роботодавець має право не сплачувати штраф. Але тільки за умови, що він має підтвердження намагання відправки повідомлення.

У відсутність подання такого повідомлення, роботодавець повинен буде сплатити штраф у розмірі однієї мінімальної заробітної плати за кожного працівника, за якого скоєно це порушення. Наразі це 6500 грн.

Травневі вихідні дні

У травні 2022 р. 2 та 9 числа було заплановано вихідні (2 травня – перенесено з 1 числа). Але через воєнний стан встановлено нові правила, а саме призупинено дію ст.73 КЗпП з визначення святкових і неробочих днів.

Так, у 2022 р. 2 та 9 травня є звичайними робочими днями. Робота буде оплачуватися у звичайному, а не подвійному розмірі.

Стосовно банків: банки України підключені до системи та мають можливість здійснювати платежі клієнтів майже цілодобово та без вихідних, враховуючи власні потреби та потреби своїх клієнтів. Отже, і 2, і 9 травня банки будуть працювати як у звичайні робочі дні.

Сплата податків та звітування

21 квітня 2022 р. на одному із засідань ВРУ прийнято законопроект № 7300, суть якого полягає у продовженні воєнного стану в Україні до 25 травня. Станом на 22 квітня Закон підписано Президентом України та опубліковано у газеті «Голосі України».

Законопроект значно впливає на підприємницьку діяльність в Україні і веде за собою низку ситуацій, що мають свої вирішення.

У випадку відсутності у платника податків можливості своєчасно виконати свій податковий обов'язок під час війни (тобто до 25 травня), він звільняється від відповідальності з обов'язковим виконанням таких обов'язків протягом шести місяців після припинення або скасування воєнного стану в Україні.

Це твердження стосується:

- реєстрації у відповідних реєстрах податкових або акцизних накладних, розрахунків коригування;
- дотримання термінів сплати податків та зборів, подання звітності (а також звітності, передбаченої п. 46.2 Податковим Кодексом України (ПКУ));
- подання електронних документів, що містять дані про фактичні залишки пального та обсяг обігу пального або спирту етилового тощо.

Не будемо забувати, що постановою № 229 від 23.02.2022 р. Кабінет Міністрів України вніс зміни до Постанови КМУ № 1236 від 09.12.2020 р. «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів із метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2». Зміни передбачають продовження терміну дії

карантину в Україні до 31 травня.

Перевірки контролюючими органами під час війни

На час воєнного стану, як зазначено вище, до 25 травня 2022 р. контролюючі органи не будуть проводити планові та позапланові заходи державного контролю й державного ринкового нагляду. Про це було повідомлено постановою Кабінетом міністрів України № 303 від 13.03.2022 р.

ДПС не належить до таких органів, а отже, може проводити виключно такі перевірки:

- камеральні перевірки податкових декларацій платників єдиного податку IV групи;
- камеральні перевірки декларацій або уточнюючих розрахунків (у разі їх подання), до яких подано заяву про повернення суми бюджетного відшкодування, показники яких сформовані на підставі податкових накладних та/або розрахунків коригування, складених та зареєстрованих у ЄРПН, та/або митних декларацій, за винятком товарів (продукції), визначених пп. 215.3.1, 215.3.2, 215.3.2–1 та 215.3.3–1 ПКУ;
- а також фактичні перевірки.

Законодавчі ініціативи квітня 2022 р.

8 квітня 2022 р. Верховною Радою України (ВРУ) зареєстровано Проект Закону про внесення змін до Кримінального кодексу України та Закону України "Про правовий режим воєнного стану" щодо встановлення відповідальності за невиконання вимог закону щодо повернення в Україну після введення воєнного стану в Україні або в окремих її місцевостях.

Ідеєю законопроекту є кара людей, які підлягають призову, у вигляді позбавлення волі на строк від 5 до 10 років за невиконання вимог стосовно повернення в Україну без поважних причин після введення воєнного стану в Україні або в окремих її місцевостях під час мобілізації. Закон передано на підпис Президенту України.

За інформацією, наведеною у законопроекті, статус безробітного можна буде отримати без розірвання трудових відносин. У ВРУ зареєстровано законопроект № 7275 від 11.04.2022. Цей законопроект врегулює особливості надання статусу безробітного, допоміжні виплати з безробіття, сприяння організації підприємницької діяльності та створення нових робочих місць на час воєнного стану. На даний момент Закон передано на підпис Президенту України.

Законопроектом № 7270 від 11.04.2022 пропонують прийняти закон про тимчасово окуповані території. Визначено напрями захисту прав і свобод цивільного населення на тимчасово окупованих територіях, порядок в'їзду та виїзду з них, особливості переміщення товарів тощо. Цей Закон знаходиться на етапі підпису Президентом України.

У разі прийняття вищезазначені Закони наберуть чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

Податкові та митні пільги

15 квітня 2022 р. Президент України підписав Закон № 2173–ІХ від 01.04.2022 р. «Про внесення змін до ПКУ та інших законодавчих актів України щодо адміністрування окремих податків у період воєнного, надзвичайного стану» (законопроект № 7234).

Даним законом передбачено:

– податковий орган тепер наділений повноваженнями зі здійснення контролю у сфері ціноутворення на період воєнного стану;

– врегульовано наслідки з оподаткуванням на прибутки в умовах переходу платників податків із загальної системи оподаткування на спрощену зі застосуванням ставки 2 % і навпаки;

– для платників єдиного податку III групи, що використовують особливості оподаткування, не застосовується обмеження до обсягу доходу для перебування на цій групі;

– звільнення від оподаткування митними платежами операцій із ввезення товарів, кінцевими отримувачами яких можуть бути: ЗСУ, правоохоронні органи, Міністерство оборони України, а також інші військові організації.

Єдиний податок

Питання, пов'язані зі сплатою єдиного податку (ЄП), залишаються актуальними й досі.

Відповімо на найрозповсюдженіші:

Як та коли сплачувати ЄП «єдинникам» за умови обрання ставки 2 %? Платники ЄП на ставці 2 % сплачують податок щомісяця протягом 10 календарних днів після подання декларації. Податковим (звітним) періодом для платників «спецгрупи» дорівнює календарному місяцю. Строки подання декларації – місячні. Тобто впродовж 20 днів після закінчення звітного місяця.

Коли та як подавати додаток 1 до декларації ФОПа за умови обрання ЄП за ставкою 2 %? «Єдинники» зі ставкою 2 % подають звітність за звітний період як Декларацію за 4 квартал року, де розраховують зобов'язання платників ЄП наростаючим підсумком та визначають відомості про суми сплаченого ЄСВ.

Як отримати новий витяг із реєстру, якщо підприємство перейшло на 2 % ставку ЄП? В Е-кабінеті реалізовано можливість створити, підписати та надіслати до відповідного органу ДПС запит про отримання витягу з реєстру платників ЄП за формою F1302101.

Перехід ФОП-«єдинника» III групи на ставку 2 %: як розраховується граничний дохід у 2022 р.? За умови переходу на спецгрупу на час війни треба пам'ятати, що хоча для цієї групи встановлено граничну суму доходу 10 млрд грн, але щоб залишитися після війни на III групі ЄП, можна отримати дохід за весь 2022 р. не більше 7 млн 585,5 тис. грн.

Втрата права на страховий стаж

Як зазначила заступник начальника Головного управління ДПС в Івано-Франківській області, Наталія Зікрата (інформацію можна прочитати на державному сайті України, ГУ ДПС в Івано-Франківській області), надана законодавством можливість не сплачувати єдиний соціальний внесок (ЄСВ) у період дії воєнного стану є лише правом ФОПа, а не звільненням його від нарахування ЄСВ.

Було наголошено, що у разі прийняття підприємцем рішення про несплату ЄСВ, страховий стаж для призначення пенсії йому нараховуватися не буде.

Про сплату ЄСВ за мобілізованих працівників, податківці зазначили: роботодавці-платники ЄП мають право за власним рішенням не сплачувати ЄСВ за

найманих працівників, призваних під час мобілізації на військову службу до Збройних Сил.

Також Н. Зікрата розповіла про інші законодавчі зміни, що стосуються сплати ЄСВ. Зокрема, Законом № 2120 приватним підприємцям, особам, які провадять незалежну професійну діяльність та членам фермерських господарств до припинення або скасування воєнного стану в Україні та ще протягом 12 місяців після його завершення надана право з 1 березня 2022 р. не нараховувати та не сплачувати ЄСВ за себе. А спрощенцям II та III груп та юридичним особам, які належать до III групи платників ЄП – самостійно приймати рішення про сплату ЄСВ за найманих працівників, які призвані під час мобілізації на військову службу до Збройних Сил України. За словами Наталії Закритої, за таких працівників ЄСВ сплачуватиме держава, – для цього платнику потрібно самостійно розрахувати суму єдиного внеску та відобразити її у звітності.

Також було нагадано, що з 2014 р. діє норма, відповідно до якої мобілізовані ФОП, які не використовують працю найманих працівників, на весь строк військової служби звільняються від нарахування та сплати ЄП та ЄСВ за себе, а підприємці на загальній системі та самозайняті особи – від нарахування та сплати ПДФО та військового збору.

Н. Зікрата зазначила, що на період дії воєнного стану та протягом трьох місяців після його припинення або скасування за несплату ЄСВ платникам не будуть нараховуватися штрафні санкції та пеня.

Військовий збір

24 квітня 2022 р. Д.О. Гетманцев, О.В. Бондаренко, С.В. Бабак, А.С. Колісник та інші народні депутати зареєстрували у ВРУ законопроект № 7311 «Про внесення змін до Податкового кодексу та інших законів України щодо окремих податків і зборів у період воєнного, надзвичайного стану».

У законопроекті пропонується збільшити розмір військового збору з 1,5 % до 3 %. Водночас тимчасово на період дії правового режиму воєнного стану звільнити від оподаткування військовим збором доходи у вигляді грошового забезпечення працівників правоохоронних органів, військовослужбовців та працівників Збройних Сил України, Національної гвардії України, Служби безпеки України, Служби зовнішньої розвідки України, Державної прикордонної служби України, осіб рядового, начальницького складу, військовослужбовців, працівників Міністерства внутрішніх справ України, Управління державної охорони України, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, інших утворених відповідно до законів України військових формувань та інших осіб на період їх безпосередньої участі в здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки й оборони.

Крім теми військового збору, у законопроекті піднято ще такі питання:

– питання відновлення перебігу строків, визначених ПКУ та зупинених на період дії правового режиму воєнного, надзвичайного стану, зокрема у частині дотримання строків подання звітності;

– врегулювати питання проведення камеральних перевірок на період дії воєнного, надзвичайного стану;

– а також врегулювання питання обліку поворотної фінансової допомоги для платників ЄП III групи, які використовують особливості оподаткування, встановлені п. 9 підрозд. 8 розд. XX «Перехідні положення» ПКУ.

Утримання військового збору з ФОПів, що знаходяться на окупованій території

ДПС стосовно роботи з великими платниками податків зазначає, що відповідно до п. 38.9 підрозд. 10 розд. XX «Перехідні положення» ПКУ № 2755–VI від 2 грудня 2010 р. під час нарахування ФОПам, місцезнаходженням або місцем проживання яких є тимчасово окупована територія (незалежно від системи оподаткування), доходу від здійснення ними підприємницької діяльності суб'єкт господарювання та / або самозайнята особа, які нараховують (виплачують) такий дохід, зобов'язані утримати податок на доходи в джерела виплати та військовий збір на загальних підставах. Водночас на таких осіб не поширюється дія п. 177.8 ст. 177 ПКУ та пп. 2 п. 297.1 ст. 297 ПКУ.

Доходи від здійснення підприємницької діяльності, оподатковані відповідно до пп. 38.9 п. 38 підрозд. 10 розд. XX ПКУ, не включаються до загального оподаткованого доходу ФОПа та/або доходу ФОПа – платника ЄП.

Відповідно до п. 177.8 ст. 177 ПКУ під час нарахування (виплати) ФОПу доходу від здійснення нею підприємницької діяльності суб'єкт господарювання та/або самозайнята особа, які нараховують (виплачують) такий дохід, не утримують податок на доходи фізичних осіб у джерела виплати, якщо ФОПом, який отримує такий дохід, надано копію документу, що підтверджує її державну реєстрацію відповідно до закону як суб'єкта підприємницької діяльності. Це правило не застосовується у разі нарахування (виплати) доходу за виконання певної роботи та/або надання послуги згідно з цивільно-правовим договором, коли буде встановлено, що відносини за таким договором фактично є трудовими, а сторони договору можуть бути прирівняні до працівника чи роботодавця відповідно до пп. 14.1.195 та 14.1.222 п. 14.1 ст. 14 ПКУ.

Згідно з пп. 2 п. 297.1 ст. 297 ПКУ платники ЄП звільняються від обов'язку нарахування, сплати та подання податкової звітності з податку на доходи фізичних осіб у частині доходів (об'єкта оподаткування), що отримані в результаті господарської діяльності платника єдиного податку I – IV групи (ФОП) та оподатковані згідно з гл. 1 розд. XIV ПКУ.

Вищеперераховані пункти говорять:

1. п. 177.8 ст. 177 ПКУ

Під час нарахування (виплати) ФОПу доходу від здійснення ним підприємницької діяльності суб'єкт господарювання та/або самозайнята особа, які нараховують (виплачують) такий дохід, не утримують податок на доходи у джерела виплати, якщо ФОПом, який отримує такий дохід, надано копію документу, що підтверджує його державну реєстрацію відповідно до закону як суб'єкта підприємницької діяльності. Це правило не застосовується в разі нарахування (виплати) доходу за виконання певної роботи та/або надання послуги згідно з цивільно-правовим договором, коли буде встановлено, що відносини за таким дого-

вором фактично є трудовими, а сторони договору можуть бути прирівняні до працівника чи роботодавця відповідно до пп. 14.1.195 та 14.1.222 п. 14.1 ст. 14 цього Кодексу.

(п. 177.8 ст. 177 зі змінами, внесеними згідно із Законом № 3205–VI від 07.04.2011; у редакції Закону № 3609–VI від 07.07.2011; зі змінами, внесеними згідно із Законом № 4834–VI від 24.05.2012)

2. пп. 2 п. 297.1 ст. 297 ПКУ

Платники ЄП звільняються від обов'язку нарахування, сплати та подання податкової звітності з таких податків і зборів:

1) податку на прибуток підприємств, крім випадків, передбачених абзацами другим і третім пп. 133.1.1 та пп. 133.1.4 п. 133.1 ст. 133 цього Кодексу;

(пп. 1 п. 297.1 ст. 297 зі змінами, внесеними згідно із Законом № 466–IX від 16.01.2020)

2) податку на доходи фізичних осіб у частині доходів (об'єкта оподаткування), що отримані в результаті господарської діяльності платника єдиного податку I – IV групи (фізичної особи) та оподатковані згідно з цією главою;

(пп. 2 п. 297.1 ст. 297 у редакції Закону № 71–VIII від 28.12.2014; зі змінами, внесеними згідно із Законом № 2497–VIII від 10.07.2018)

3) податку на додану вартість з операцій із постачання товарів, робіт та послуг, місце постачання яких розташоване на митній території України, крім податку на додану вартість, що сплачується фізичними особами та юридичними особами, які обрали ставку ЄП, визначену пп. 1 п. 293.3 ст. 293 цього Кодексу, а також що сплачується платниками єдиного податку IV групи;

(пп. 3 п. 297.1 ст. 297 зі змінами, внесеними згідно із Законом № 5083–VI від 05.07.2012; у редакції Закону № 71–VIII від 28.12.2014)

4) податку на майно у частині земельного податку за земельні ділянки, що використовуються платниками ЄП I – III груп для провадження господарської діяльності (крім діяльності з надання земельних ділянок та/або нерухомого майна, що знаходиться на таких земельних ділянках, в оренду (найм), позичку, на іншому праві користування) та платниками ЄП IV групи для ведення сільськогосподарського товариробництва;

(пп. 4 п. 297.1 ст. 297 у редакції Законів № 71–VIII від 28.12.2014, № 466–IX від 16.01.2020, № 1914–IX від 30.11.2021)

5) рентної плати за спеціальне використання води платниками єдиного податку IV групи.

(пп. 5 п. 297.1 ст. 297 у редакції Закону № 71–VIII від 28.12.2014, пп. 6 п. 297.1 ст. 297 виключено на підставі Закону № 71–VIII від 28.12.2014)

Зміни до порядку обчислення середньої заробітної плати

Відповідно до інформації, наданої на сайті Міністерством економіки України 26.04.2022, Уряд вніс зміни до Порядку обчислення середньої заробітної плати, врахувавши особливості воєнного часу.

На їх думку, це дасть змогу коректно обчислити середню заробітну плату на підприємствах, які внаслідок бойових дій змушені переривати свою діяльність.

Відповідно до рішення передбачені такі поправки:
– з розрахункового періоду, в межах якого обчислюється середня зарплата, виключається час, в який були відсутні дані про нараховану заробітну плату працівникові внаслідок бойових дій;

– якщо працівник частково відпрацював період, за який нараховано премію чи іншу заохочувальну виплату, працівником, то в обчисленні середньої заробітної плати враховується фактично нарахована сума такої премії.

Правильний розрахунок середньої зарплатні необхідний, щоб розраховувати належні працівникам виплати, зокрема «відпускні» й компенсації за невикористані відпустки, суми виплат у разі службових відраджень, збережений середній заробіток за період військової служби, виплати за вимушений прогул тощо.

Правила організації діловодства та архівного зберігання документів

27 квітня 2022 р. набрав чинності наказ Мін'юсту від 21.04.2022 р. № 1581/5. Ним затверджено зміни до Правил організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях.

Даний наказ видозмінив сукупність нижче написаних правил, що були доступно роз'яснені ГУ ДПС у Полтавській області:

1. *Уточнено, що служба діловодства* – це структурний підрозділ, що забезпечує реєстрацію, облік, організацію документообігу службових документів, зберігання документаційного фонду або його частини до передавання на зберігання до архіву установи, або відповідальна особа установи, на яку покладено виконання завдань і функцій цієї служби.

Організація діловодства в установі покладається на службу діловодства. Служба діловодства розробляє інструкцію з діловодства установи, якою одночасно регламентуються питання організації діловодства у паперовій та електронній формах. Інструкція з діловодства затверджується розпорядчим документом установи.

2. *Відповідальність за організацію діловодства та архівної справи несе керівник установи.* Контроль за оформленням на належному рівні документів, а також організацію діловодства та зберігання документів у структурних підрозділах здійснюють їх керівники.

3. *Змінено вимоги до позначення «Найменування установи» в документах.* Найменування установи – автора документа, зокрема скорочене (за наявності), має відповідати найменуванню, яке міститься в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань. Скорочене найменування (за наявності) розміщується (у дужках або без них) нижче повного найменування окремим рядком у центрі документа.

Найменування установи вищого рівня зазначається у скороченому вигляді, якщо немає офіційно визначеного скорочення – повністю. На бланках установи, яка має подвійне або потрійне підпорядкування, зазначаються найменування всіх установ вищого рівня.

На бланку установи, яка одночасно підпорядко-

вана місцевій державній адміністрації й міністерству (іншому центральному органу виконавчої влади), розміщується тільки найменування держадміністрації.

Найменування філії, територіального відділення, структурного підрозділу установи зазначається у разі, якщо вони є авторами документа, і розміщується нижче найменування установи.

4. Прописано, що обов'язковому датуванню й підписанню підлягають усі службові відмітки на документах, пов'язані з їх проходженням та виконанням (резольюції, погодження, візи, відмітки про виконання документа і внесення його до справи).

5. Проекти нормативно-правових актів, наказів (розпоряджень) з основної діяльності, адміністративно-господарських питань та додатки до них візуються також керівником служби діловодства, керівником структурного підрозділу (спеціалістом) з питань запобігання та виявлення корупції, а також редактором (за наявності).

Проекти наказів (розпоряджень) з кадрових питань (особового складу) та додатки до них візуються працівником кадрової служби, який створив документ, та його керівником, а також залежно від видів наказів посадовими особами структурного підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції (за наявності), бухгалтерської служби, іншими посадовими особами, яких стосується документ.

6. У разі надсилання документа у паперовій формі з однаковим змістом одночасно кільком установам підписується тільки оригінал, який залишається у справі установи – автора такого документа, а на місця розсилаються засвідчені службою діловодства його копії.

Порядок підписання та оформлення документів у паперовій формі, які адресуються установам, їх структурним підрозділам або конкретній посадовій особі, а також тих, що містять кілька конкретних адресатів, здійснюється відповідно до п. 36 розд. II Типової інструкції з діловодства та інструкції з діловодства установи.

У разі, коли за зміст документа несуть відповідальність кілька осіб (акти, фінансові документи тощо), – документи підписуються двома або більше посадовими особами. За цих обставин підписи посадових осіб розміщуються один під одним відповідно до підпорядкованості осіб.

У разі підписання спільного документа кількома особами, які займають однакові посади, їх підписи розміщуються на одному рівні і скріплюються печатками установ (за їх наявності).

7. Уточнено порядок внесення напису про засвідчення копії документа.

8. Особові справи керівного складу та працівників підприємств, установ та організацій зберігаються за основним місцем роботи.

9. Вилучення документів для знищення без проведення попередньої експертизи їх цінності забороняється.

Скасування мита та квоти

Урядовий портал повідомив про скасування Єврокомісією мита і квоти на український експорт на рік. Відповідна заява опублікована на офіційному сайті Єврокомісії.

Наразі ЄС працює над полегшенням наземних пе-

ревежень товарів, щоби допомогти вивезти українську продукцію. Зокрема, розпочато лібералізацію умов для українських водіїв вантажівок, що перевозять товари між Україною та ЄС, полегшення транзиту та використання інфраструктури ЄС для спрямування українського експорту до третіх країн.

Передбачається, що в результаті призупинення на рік ввізного мита на увесь український експорт до ЄС та спрощення логістики – українські виробники зможуть зберегти свої торговельні світові позиції.

Декларація з податку на прибуток за I квартал 2022 р.

Згідно з п. 69.1 підр. 10 розд. XX ПКУ у випадку відсутності у платника податків можливості своєчасно виконати свій податковий обов'язок, він звільняється від відповідальності з обов'язковим виконанням таких обов'язків протягом трьох місяців після припинення або скасування воєнного стану в Україні. Це стосується, зокрема, дотримання термінів сплати податків

та зборів, подання звітності, зокрема звітності, передбаченої пунктом 46.2 ПКУ.

Платники податку на прибуток, в яких річний дохід від будь-якої діяльності перевищує 40 млн грн та які коригують фінрезультат на різниці, визначені ПКУ, звітують щоквартально за I квартал, півріччя, три квартали, рік.

Відповідно до п. 49.18.2 ПКУ податкові декларації подаються за базовий звітний (податковий) період, що дорівнює календарному кварталу (зокрема у разі сплати квартальних авансових внесків) протягом 40 календарних днів, що настають за останнім календарним днем звітного (податкового) кварталу.

Податкову декларацію платник податків подає за звітний період контролюючому органу, в якому перебуває на обліку за основним місцем.

огляд підготувала Поліна Курнаєва